

# INTENTIEVERKLARING MANTELZORGVRIENDELIJK ONDERNEMEN

Mantelzorgvriendelijk ondernemen is het creëren van een werkomgeving met gerichte aandacht voor medewerkers met een bijkomende rol als mantelzorger. Organisatiebreed wordt er gewerkt aan een bewustzijn rond het thema werk en mantelzorg.

Wederzijdse **constructieve open communicatie** tussen werknemers en hun verantwoordelijken wordt gestimuleerd.

Er wordt gebouwd aan een **fundament van vertrouwen**, empathie en begrip, dat onderlinge solidariteit en een dialoog over noden en mogelijke tegemoetkomingen faciliteert.

Er is **respect** voor de verwachtingen en grenzen van alle betrokkenen: mantelzorger, collega's, team, leidinggevenden, organisatie en werkgever, *en deze worden zo goed mogelijk op elkaar afgestemd.*

Binnen het traject van groeien naar mantelzorgvriendelijkheid, wordt er maximaal beroep gedaan op de eigen verantwoordelijkheid, keuzevrijheid en competenties van de medewerker, wat zijn kracht en betekenis binnen de organisatie bevestigt. *Balanceren van draaglast en draagkracht.* Het zorgzaam omgaan met de mantelzorgende medewerker draagt bij aan zijn of haar welzijn, *aan het behoud van gemotiveerde, ervaren en competente zorgverleners*, en op die manier aan een optimale kwaliteit van zorg voor de bewoner. GVO speelt hierin een pioniersrol, *in samenwerking met het Kennispunt Mantelzorg.*